

Kære alle

Hermed årsberetningen for Fællesbestyrelsens arbejde i 2023-2024.

Principper: I 2022/2023 lavede Fællesbestyrelsen et stort stykke arbejde med at udarbejde og revidere skolens principper, og principperne er efterfølgende vedtaget på bestyrelsesmøder. Skolens principper ligger på hjemmesiden og er en del af fundamentet for skolens arbejde. Se principperne her: <https://herskindskolen.aula.dk/vores-landsbyordning/principper-og-retningslinjer>

Det er bestyrelsens opgave at føre tilsyn med principperne og sikre, at skolen efterlever principperne i praksis. I 2023/2024 har vi udarbejdet en skabelon til at føre tilsyn med skolens principper jf. årshjulet. Vi har haft første tilsynsrunde af principperne. Bestyrelsens årshjul kan ses her: <https://herskindskolen.aula.dk/bestyrelse/aarshjul>

Fællesbestyrelsens forældretilfredshedsundersøgelse i Børnehuset:

Fællesbestyrelsens forældretilfredshedsundersøgelse i Børnehuset blev sendt ud til forældre i juni '23. Ud fra forældrenes besvarelser blev visionen efterfølgende, at der skulle arbejdes med den daglige/ugentlige kommunikation. Der er sidenhen indført ugebrev samt brug af tavle i hver børnehave-/vuggestuegruppe.

Der var ligeledes et ønske om bedre fysiske rammer og bedre legeplads, hvilket er lykkedes at imødekomme med de nye rammer ifm. med etablering af "Mælkevejen" og den nye legeplads.

Landsdækkende forældretilfredshedsundersøgelsen i skole og SFO: Undersøgelsen blev sendt ud til 200 forældre på Herskind skole og der kom 63 svar. Overordnet var det over lands- og kommunegennemsnittet. De områder, der arbejdes videre med er elevernes motivation og kommunikation.

Kommunikation: Det seneste halve år har vores overordnede tema for bestyrelsens arbejde været kommunikation, blandt andet på baggrund af forældretilfredshedsundersøgelserne. Der er arbejdet med det gode kommunikative samarbejde og vigtigheden af information omkring børnenes dagligdag i Børnehuset og via ugeplaner, meddelelsesbogen mm. i skolen. Dette arbejde fortsætter.

Møde med medarbejderne: I september '23 mødtes bestyrelsen med alle medarbejderne. Her blev det pædagogiske ståsted præsenteret, og der blev holdt oplæg ved psykolog, Tinne

Quistorff, om deltagelsesmuligheder for alle børn. Det var givende at tilbringe tid sammen i grupper med medarbejderne og høre deres perspektiv på børnehus/skolen og oplægget. Vi ses igen i november, hvor temaet er kommunikation.

Pædagogisk ståsted: Bestyrelsen har deltaget i udarbejdelsen af Herskind skole og Børnehus' pædagogiske ståsted, der kan ses her:

https://herskindskolen.aula.dk/sites/herskindskolen.aula.dk/files/arkiv/Download_filer/St%C3%A5sted%20-%20Herskind.pdf

Trivselsrådsarrangement: Bestyrelsen har afholdt det årlige arrangement for klassens trivselsrødder. Her var fokus på vidensdeling mellem de forskellige klassers trivselsråd samt at arbejde med input til udarbejdelse af skolens anti-mobbestrategi.

Antimobbestrategi: Fællesbestyrelsen har udarbejdet en antimobbestrategi i samarbejde med ledelsen som skolen følger i tilfælde af, at de kontaktes af forældre, der oplever mobning blandt eleverne. Den kan læses her:

https://herskindskolen.aula.dk/sites/herskindskolen.aula.dk/files/arkiv/Download_filer/Antimobbestrategi_1.pdf

Budget: Det er Fællesbestyrelsens årlige opgave at gennemgå og godkende skolen og børnehusets årlige budget.

Synlighedsgruppe: I 2023 blev der nedsat en synlighedsgruppe, der skal arbejde med at gøre bestyrelsen arbejde mere synligt. Der blev blandt andet skrevet læserbrev om vores bekymring ift. Børnehusets rammer. Der arbejdes videre i denne gruppe i 2024/2025.

Fællesbestyrelsen havde en bod med en ønskebrønd til skolefesten. Her kunne elever, forældre og medarbejdere berette om det bedste ved Herskind skole og Børnehus, og hvilke ønsker man kunne have for fremtiden for Herskind skole og Børnehus. Der kom mange spændende input og disse arbejdes der løbende videre med.

Mindre åbningstid i Børnehuset: Det blev politisk besluttet, at alle institutioner skal have 30 minutters mindre åbningstid pr. uge pr. 1. jan. 2024. På baggrund af "komme/gå-data" fra AULA argumenterede bestyrelsen for, hvornår disse 30 min. ville indvirke mindst på

Børnehusets forældre. Det blev besluttet at tage et kvarter hver torsdag og de resterende timer ligger ifm. de pædagogiske dage, hvor Børnehuset holder lukket.

Skolemælk: Da skolen ikke længere har samme råderet over servicepersonalet, var det ikke længere muligt for Jesper at sortere børnenes skolemælk. Det blev drøftet om Skolemælkssamarbejdet skulle ophøre. Fællesbestyrelsen argumenterede for, at Herskinds børn og unge bør have samme muligheder som kommunens øvrige elever. Der blev på baggrund af Fællesbestyrelsens ideer lavet en aftale om, at eleverne i 6. klasse sorterer mælk og dermed kan tjene 1000 kr. til deres lejrskole.

Samarbejde med Landsbyrådet og Herskind boldklub: Deltagelse af Landbyrådet og Herskind Boldklub på bestyrelsesmøde med ønsket om et tættere samarbejde omkring fælles emner. Dette er der et ønske om at arbejde videre med i 2024/2025.

Hjemmeside: Bestyrelsen har i 2023 henstillet til, at der blev ryddet op i gamle dokumenter. Tag gerne et kig på hjemmesiden - Herskind skole og Børnehus har en fin hjemmeside med mange informationer om skolen og børnehuset. <https://herskindskolen.aula.dk/#nolink>

Ansættelsesudvalg: Bestyrelsen har blandt andet deltaget i ansættelsen af Karin - inklusionspædagog, Theis - overgangsmedarbejder for storbørnsgruppe/SFO, Pernille - lærer og Amalie - lærer.

Fondssøgning: I 2023/2024 er der ansøgt om Skolemælkslegatet x 2 og GF Trafiklegat. Det er desværre ikke lykkedes at få de midler, vi har ansøgt om, men vi fortsætter med at sende ansøgninger afsted. Der er netop sendt afsted til Skolemælkslegatet igen, og vi håber på, at 3. gang er lykkens gang.

Derudover blev der søgt ved More Play puljen til en ny legeplads ved mellemtrinnet. Her lykkedes det at få 50.000 kr., men midlerne var under forudsætning af, at man ikke ændrede i tegningerne, og skolen havde ikke mulighed for selv at dække det resterende budget, da der var ansøgt om 263.322 kr. Derfor er der igangsat samarbejde med en ny leverandør, og der arbejdes videre med flere fondssøgninger. Derudover er der flere andre tiltag på tegnebrættet.

Skole og Forældre årsmøde: Skole og Forældre er landsorganisationen for skolebestyrelser og forældre til børn i folkeskolen. I nov. 2023 deltog bestyrelsens formand, Helle Blaabjerg, og bestyrelsesmedlem, Oddný Odsdottir, til Skole og Forældres årsmøde. Her var der mulighed for at deltage i forskellige workshops omkring skolebestyrelsens arbejde. Derudover var der et foredrag, der omhandlede AI i undervisningen.

På hjemmesiden findes mange brugbare informationer: <https://www.skole-foraeldre.dk/#:~:text=Book%20et%20kursus%20til%20din%20skole%20eller%20din>

Derudover har vi sagt farvel til Louise Maja Rønfeldt, Sofie Boesen og Peter Juhl From. Tusind tak for det store arbejde, I har lavet for Herskind skole og Børnehus.

Og så er der budt velkommen til Kirsten Tokeskov Magnowski, Arzu Cilek, Emil Adler Lei og Marlene Thybo Geertsen. Vi glæder os til samarbejdet og til alle de spændende projekter, der venter i 24/25.

Husk, at bestyrelsen altid kan kontaktes med ideer, bekymringer og ønsker for Herskind skole og Børnehus.

De kærligste hilsner fra Fællesbestyrelsen.